



**ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ประจำคณะนิติศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ข และมีสิทธิเข้ารับการทดสอบ ภาค ค
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ประจำคณะนิติศาสตร์**

.....

ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ประจำคณะนิติศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่ ๓๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสายวิชาการ ประจำคณะนิติศาสตร์ โดยได้กำหนดวิธีการสอบคัดเลือก ภาค ข ทดสอบทักษะการสอน ความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การใช้ภาษาและการสื่อสาร โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทดสอบการสอนต่อนักศึกษาคณะนิติศาสตร์ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก และกรรมการคัดเลือกฯ ประจำคณะ ในวันอังคารที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. นั้น บัดนี้ การทดสอบทักษะการสอนได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประจำคณะ ขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในภาค ข และมีสิทธิเข้ารับการทดสอบ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑ คน คือ

นายเมธยา ศิริจิตร

เพื่อให้กระบวนการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ในการนี้ ขอแจ้งกำหนดการคัดเลือก ภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคณะนิติศาสตร์ ชั้น ๕ อาคารบุญชนะ อตถการ มีรายละเอียด ดังนี้

เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๑๕ น. นำเสนอบทความวิชาการ ในหัวข้อ “บทบาทของกฎหมายในการส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกยุคใหม่” (บทความตาม ข้อ ก) เป็นภาษาอังกฤษ ต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ประจำคณะ

เวลา ๑๑.๑๕ - ๑๒.๐๐ น. เข้ารับการสัมภาษณ์ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณาจากความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การใช้ภาษาและการสื่อสาร การสัมภาษณ์ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงานทางวิชาการที่ผ่านมา บุคลิกภาพ ค่านิยมและสมรรถนะที่สอดคล้องกับสถาบัน ผลตรวจสุขภาพกาย เป็นต้น

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. นำส่งสื่อประกอบการนำเสนอบทความวิชาการ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ก่อนเวลา ๐๙.๐๐ น. ทาง e-mail : hrlaw@nida.ac.th

๒. นำส่งประวัติส่วนตัว (CV) ปัจจุบัน และผลงานวิชาการอย่างน้อยย้อนหลัง ๕ ปี ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ก่อนเวลา ๐๙.๐๐ น. ทาง e-mail : hrlaw@nida.ac.th กรณี ไม่มีไฟล์ให้นำส่งรูปเล่มฉบับสมบูรณ์ ก่อนเวลา ๐๙.๓๐ น. ณ สำนักงานคณะนิติศาสตร์

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประจำคณะ จะประเมินผลการทดสอบ ภาค ค ภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคณะจะนำส่ง รายชื่อผู้มีคะแนนการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ประจำคณะนิติศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์ ตามเกณฑ์การคัดเลือกทั้งสามภาครวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ของสถาบัน ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ประจำคณะนิติศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่ ๓๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ ประกอบกับ ข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ “(๗) พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของ ผู้สมัคร ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงานทางวิชาการ ความสามารถในการถ่ายทอด การใช้ ภาษาและการสื่อสาร การประเมินผลการสอนของนักศึกษา บุคลิกภาพ ผลการตรวจสุขภาพกาย โดยมี ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐที่ออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ ปี และให้ผู้สมัครนำเสนอผลงานทางวิชาการ เป็นภาษาอังกฤษต่อคณะกรรมการคัดเลือกของสถาบัน และคณะกรรมการคัดเลือกของสถาบันลงมติตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการคัดเลือกของสถาบันเห็นสมควร ” เพื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกของ สถาบัน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.อมรรัตน์ กุลสุจริต)

คณบดีคณะนิติศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์