

ปัญหาการไม่ได้รับความคุ้มครองเมื่อสภาพแรงงาน  
มีการออกมาเรียกร้องสิทธิต่อนายจ้าง

เอกชัย เล้าเรืองตระกูล

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร  
นิติศาสตรมหาบัณฑิต  
คณะนิติศาสตร์  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

2566

## บทคัดย่อ

ชื่อการค้นคว้าอิสระ	ปัญหาการไม่ได้รับความคุ้มครองเมื่อมีการออกมาเรียกร้องสิทธิต่อ นายจ้าง
ชื่อผู้เขียน	นายเอกชัย เล้าเรืองตระกูล
ชื่อปริญญา	นิติศาสตรมหาบัณฑิต
ปีการศึกษา	2566

หลักการเรื่องเสรีภาพของสหภาพแรงงานในการรวมตัวเป็นเสรีภาพที่เป็นหลักการพื้นฐานที่เป็นเครื่องมือในการเจรจาต่อรองกับนายจ้าง ที่กฎหมายได้มีการรับรองเอาไว้ แต่ยังคงเกิดปัญหาขึ้นอย่างต่อเนื่องเมื่อกลุ่มสหภาพแรงงานออกมาเรียกร้องสิทธิต่าง ๆ ของตน และโดนกลั่นแกล้งด้วยการนำกฎหมายอื่น ๆ มาฟ้องร้องเพื่อประวิงเวลาหรือชุ้ไม่ให้การเรียกร้องดำเนินต่อไป ไม่ปรากฏแน่ชัดว่ามีการศึกษาข้อความคิดและความเป็นมาของสิทธิเสรีภาพในการรวมตัวของสหภาพแรงงานว่ามีเครื่องมือ หรือวิธีการอื่น ๆ ที่จะมาใช้ควบคู่ไปกับหลักการสิทธิเสรีภาพได้บ้าง การค้นคว้าอิสระนี้ใคร่ที่จะเสนอความคิดและวิธีการต่าง ๆ ในการแก้ไขปัญหาเมื่อมีการเรียกร้องสิทธิจากสหภาพแรงงาน เพื่อเป็นพื้นฐานในการแก้ไขปัญหาระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในลำดับต่อไป

สิทธิและเสรีภาพในการรวมตัวกันของสหภาพแรงงานนับว่าเป็นวิธีการหรือเครื่องมือ เพื่อให้การใช้สิทธิในการเรียกร้องต่อนายจ้างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น การรวมตัวกันชุมนุมเพื่อเรียกร้องต่อนายจ้าง หรือการรวมตัวเป็นกลุ่มสหภาพแรงงานตามประเภทธุรกิจ เพื่อดำเนินกิจกรรมทางด้านแรงงาน เป็นต้น จึงอาจกล่าวได้ว่าสิทธิและเสรีภาพในการรวมตัวกันนั้นจะต้องมีองค์ประกอบ 2 ประการ คือ

1) ต้องมีวัตถุประสงค์หรือจุดมุ่งหมายร่วมกันในเวลาที่ยรวมตัวกันอย่างใดอย่างหนึ่งเสมอการรวมตัวกันโดยไม่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์เป็นเรื่องที่เป็นไปไม่ได้ ดังนั้น สิทธิและเสรีภาพในการรวมตัวกันจึงตั้งอยู่บนเงื่อนไขของการมีอยู่และดำรงอยู่ของจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่งเสมอ นอกจากนี้ การใช้สิทธิและเสรีภาพในลักษณะนี้จะเป็นการรวมตัวกันได้ทราบเท่าที่จุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์นั้นยังคงอยู่เมื่อหมดจุดมุ่งหมายร่วมกัน

2) วัตถุประสงค์ในการรวมตัวต้องเป็นวัตถุประสงค์ที่ไม่ขัดกฎหมาย จุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์อันเป็นพื้นฐานของเสรีภาพในการรวมตัวกันดังกล่าวข้างต้น จะต้องเป็นวัตถุประสงค์หรือจุดมุ่งหมายที่ไม่ขัดกฎหมาย ต้องเป็นวัตถุประสงค์ที่ชอบด้วยกฎหมาย และต้องชอบธรรม แต่ถ้ามีวัตถุประสงค์การรวมตัวที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ชอบธรรมจะไม่ถือว่ามิละเมิดสิทธิและเสรีภาพในการรวมตัวกันของบุคคล เพราะในระหว่างที่ใช้สิทธิและเสรีภาพในการรวมตัวกันจะต้องไม่มีการกระทำที่ผิดหรือฝ่าฝืนกฎหมายตลอดระยะเวลาของการใช้เสรีภาพในการรวมตัวกัน ผู้ที่ใช้เสรีภาพในการรวมตัวกันจะต้องไม่กระทำการที่ผิดกฎหมาย ถ้ามีการทำผิดกฎหมายระหว่างรวมนายจ้างสามารถใช้สิทธิทางกฎหมายในการรักษาสีของตนได้เช่นกัน

นอกจากนี้การรวมกลุ่มเรียกร้องของสหภาพแรงงาน จะต้องเป็นการชุมนุมของกลุ่มสหภาพแรงงาน และสมาชิกที่ได้จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายเท่านั้นไม่ใช่เกิดจากการกระทำของกลุ่มบุคคล หรือพนักงานกลุ่มหนึ่งมาชุมนุมกัน และเรียกร้องสิทธิ ด้วยวิธีการที่ไม่ถูกต้อง และในเรื่องที่ไม่ได้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

## ABSTRACT

<b>Title of Independent Study</b>	The Issue of Unprotected Labor Rights When Asserting Claims against Employers
<b>Author</b>	Mr. Akachai Laurungtrakoon
<b>Degree</b>	Master of Laws
<b>Year</b>	2023

---

One fundamental freedom that is essential to bargaining with employers is the right of trade unions to organise. that the legislation has been confirmed, yet issues still arise when labour unions publicly assert their rights. and being intimidated into filing other legal claims in an attempt to stall or obstruct the claim's advancement It's unclear whether the philosophy behind the message and the background of the freedom and rights to form trade unions have been examined to determine whether there are any further instruments or strategies that can be applied in addition to the fundamentals of freedom and rights. This essay seeks to provide suggestions and techniques for resolving issues while requesting rights from unions of labour. to act as a foundation for future dispute resolution between companies and employees.

The freedom and right to organise into trade unions is regarded as a tactic or instrument. to increase the effectiveness of using one's rights to demand things from employers, such as organising a group to make demands. or organising into labour union units based on the kind of business To perform manual labour, etc. Thus, it can be claimed that there are two requirements for the freedom and right to organise:

- 1) When assembling, there needs to be a shared objective. Without a goal or objectives, organisation is always difficult. Consequently, the ability to freely associate and the right to do so are always dependent upon the availability of of an aim or objectives. This kind of combination of exercising rights and freedoms is

(6)

permissible as long as the goal or objective is maintained even in the event of its discontinuation.

2) The purpose of the meeting Must be a goal that doesn't violate any laws. Aim towards the previously specified primary goal of freedom of association. It needs to be impartial. or objectives that don't violate the law It ought to have a valid reason and a legal purpose. However, the right and freedom of persons to gather will not be recognised if there is an illegal or unfair motive for the gathering. Since there must be no misconduct or legal violations during the exercise of the right and freedom of association, using one's right to free association. People using their right to associate freely.

I must not commit any crimes. Employers have the legal right to protect themselves if something illegal is done during a gathering.

Furthermore, the consolidation of labour union requirements It must consist of a collection of trade union organisations and members who have only been formed in accordance with the law; it cannot result from the activities of an individual or group of workers banding together to demand rights in an improper manner or on issues that do not benefit the public at large