



**ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ประจำคณะนิติศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ
ประจำคณะนิติศาสตร์**

.....

ตามประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่ ๓๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบัน ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะนิติศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ นั้น บัดนี้ กำหนดระยะเวลาการรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำส่งรายชื่อและประวัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดจำนวน ๓ คน คือ

๑. นายเมธยา ศิริจิตร์
๒. นายฉัตรชัย เอมราช
๓. นายนรฤทธิ์ สุดสงวน

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ประกอบกับ ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่ ๓๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ข้อ ๒ กำหนดว่า “คณะนิติศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จะพิจารณาคุณสมบัติ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงานทางวิชาการ (ถ้ามี) และประสบการณ์ของผู้สมัครในเบื้องต้น จากใบสมัครและผลงานทางวิชาการ (ถ้ามี) หากผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติเบื้องต้นตรงตามความต้องการ สถาบันจะแจ้งให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก สำหรับวิธีการคัดเลือกอาจให้ผู้สมัครนำเสนอผลงานทางวิชาการและสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาเห็นสมควร”

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ประจำคณะนิติศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการฯ ดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

วิธีการสอบคัดเลือก

ก. ความสามารถในการผลิตและถ่ายทอดองค์ความรู้ในรูปแบบผลงานวิชาการ ๕๐ คะแนน

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เขียนบทความวิชาการ ในหัวข้อ “บทบาทของกฎหมายในการส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกยุคใหม่” ตามรูปแบบการเขียนบทความวิชาการของวารสารกฎหมายนิติพัฒน์ นิต้า พร้อมทั้ง นำส่งที่ e-mail: hrlaw@nida.ac.th ภายในวันศุกร์ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ก่อนเวลา ๑๖.๐๐ น.

คณะกรรมการ...

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประจำคณะ จะพิจารณาบทความวิชาการดังกล่าว และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามข้อ ก ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ผ่านทางเว็บไซต์ law.nida.ac.th

ข. ทดสอบทักษะการสอน ความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การใช้ภาษาและการสื่อสาร
๕๐ คะแนน

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในภาค ข เข้ารับการทดสอบการสอน ต่อนักศึกษาคณะนิติศาสตร์ และกรรมการคัดเลือกฯ ประจำคณะ ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. จำนวน ๓ ชั่วโมง ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้เลือกหัวข้อวิชาที่จะใช้ในการทดสอบการสอน
๒. ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก นำส่งสื่อประกอบการสอนตามความเหมาะสม

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประจำคณะ และนักศึกษา จะพิจารณาให้คะแนนการสอน โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ประจำคณะ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบทักษะการสอน ตามข้อ ข ในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ผ่านทางเว็บไซต์ law.nida.ac.th

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในภาค ค เข้ารับการทดสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. (ตามลำดับที่ประกาศรายชื่อ) ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โดยผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเตรียมความพร้อมในการเข้าทดสอบ ดังนี้

๑. นำเสนอผลงานทางวิชาการตาม ข้อ ก เป็นภาษาอังกฤษ ต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ประจำคณะ โดยใช้เวลาในการนำเสนอ คนละ ๑๕ นาที โดยประมาณ

๒. เข้ารับการสัมภาษณ์กับคณะกรรมการคัดเลือกฯ ประจำคณะ (ตามลำดับที่ประกาศรายชื่อ)

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประจำคณะ พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณาจากความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ การใช้ภาษาและการสื่อสาร การสัมภาษณ์ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงานทางวิชาการที่ผ่านมา บุคลิกภาพ ค่านิยมและสมรรถนะที่สอดคล้องกับสถาบัน ผลตรวจสุขภาพกาย เป็นต้น

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้คะแนนในภาค ก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก และเข้าสู่การทดสอบตาม ข้อ ข

๒. ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้คะแนนในภาค ข ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก และเข้าสู่การทดสอบตาม ข้อ ค

๓. ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้คะแนนในภาค ค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิในการพิจารณาเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกฯ ประจำคณะ

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประจำคณะ จะนำส่งรายชื่อผู้มีคะแนนการคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน
 สายวิชาการ ประจำคณะนิติศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ตามเกณฑ์การคัดเลือกทั้งสามภาค
 รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ ของสถาบัน ตามกระบวนการที่กำหนดไว้ในข้อ
 ๑๕ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ
 แต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ “(๗) พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัคร ได้แก่
 ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงานทางวิชาการ ความสามารถในการถ่ายทอด การใช้ภาษาและการ
 สื่อสาร การประเมินผลการสอนของนักศึกษา บุคลิกภาพ ผลการตรวจสุขภาพกาย โดมิไปรับรองแพทย์จาก
 สถานพยาบาลของรัฐที่ออกให้ไม่เกิน ๑ ปี และให้ผู้สมัครนำเสนอผลงานทางวิชาการเป็นภาษาอังกฤษต่อ
 คณะกรรมการคัดเลือกของสถาบัน และคณะกรรมการคัดเลือกของสถาบันลงมติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
 คณะกรรมการคัดเลือกของสถาบันเห็นสมควร” เพื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกของสถาบัน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.อมรรัตน์ กุลสุจริต)

คณบดีคณะนิติศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์