

หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

“การใช้กฎหมายแรงงานและกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อการบริหารงานบุคคลและการจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด”

ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

หลักการและเหตุผล

กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หมายถึง กฎหมายที่บัญญัติถึงสิทธิและหน้าที่ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยกฎหมายได้กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำในการใช้แรงงานและการจ่ายค่าตอบแทนในการทำงาน เพื่อให้ลูกจ้างทำงานด้วยความปลอดภัย มีสุขภาพอนามัยที่ดี ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการตามสมควร ภายใต้กรอบของกฎหมาย ที่ผ่านมา สถานประกอบการ และหน่วยงานหลายแห่งมักประสบปัญหาเกี่ยวกับประเด็น ข้อกฎหมายแรงงานและการจัดการข้อพิพาทแรงงาน ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงในการบริหารจัดการองค์กร ทำให้สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้องต่างประสบกับข้อยุ่งยากในการจัดการองค์กร นำไปสู่การจัดการที่ผิดพลาด และก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน ประกอบกับ ประเทศไทยได้มีการตราพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565 โดยสาระสำคัญของกฎหมายดังกล่าวมีประเด็นสำคัญเกี่ยวข้องกับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับแผนงานบริหารบุคคล ตั้งแต่การรับสมัคร การจัดเก็บ การใช้ และการประมวลผลข้อมูลลูกจ้าง ก่อให้เกิดข้อถกเถียงต่าง ๆ เกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างกฎหมายแรงงานกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล แนวทางปฏิบัติที่ดีที่ควรจะเป็นขององค์กร ตลอดจนหน้าที่ ความรับผิดชอบของนายจ้างภายใต้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ศูนย์กฎหมายเพื่อการพัฒนา คณะนิติศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดหลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้กฎหมายแรงงานและกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อการบริหารงานบุคคลและการจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด” รุ่นที่ 12 ระหว่างวันที่ 3 – 4 กรกฎาคม 2567 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญของกฎหมายแรงงานที่ผู้ประกอบการควรรู้ ไม่ว่าจะเป็นสัญญาจ้างแรงงาน ข้อกำหนดเทคนิคการทำสัญญาจ้างแรงงานให้สอดคล้องตามมาตรฐานของกฎหมายแรงงานของไทย บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารสถานประกอบการ แนวทางการป้องกันและการลดข้อพิพาทแรงงานในสถานประกอบการ กระบวนการยุติธรรมทางด้านแรงงานทั้งในศาลและนอกศาล สาระสำคัญและความสัมพันธ์ระหว่างกฎหมายแรงงานกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจนกรณีศึกษาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากปัญหาแนวทางปฏิบัติ โดยมุ่งหวังว่าการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการนี้จะส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน และกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อประโยชน์ในการนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย และสามารถใช้อุบายกฎหมายแรงงานและกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเป็นเครื่องมือในการบริหารงานองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

วัตถุประสงค์

การฝึกอบรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักการ สาระสำคัญ และแง่มุมต่าง ๆ เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เข้าใจแนวคิดการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ และการบริหารงานบุคคลยุคใหม่ ประเด็นข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างแรงงานและแรงงานสัมพันธ์ หลักการและสาระสำคัญของกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และข้อพิจารณาแง่มุมกฎหมาย โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน ตลอดจนจนประเด็นปัญหาและกรณีศึกษาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานในองค์กร เกิดองค์ความรู้ที่จะสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริงให้เหมาะสมกับองค์กร เกิดทักษะ เรียนรู้วิธีคิด วิเคราะห์เชิงสร้างสรรค์ เกิดการเรียนรู้ และอภิปรายหาทางออกจากกรณีศึกษา ผูกทดลองปฏิบัติยกเว้นเอกสารทางกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดความเสี่ยงขององค์กรและบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

เนื้อหาการฝึกอบรม

การฝึกอบรมประกอบด้วยหัวข้อสำคัญ ดังนี้

1. หลักการพื้นฐานในสัญญาจ้างแรงงานและกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลและองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ หลักการพื้นฐานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาจ้างแรงงานและข้อสัญญาที่ไม่เป็นธรรม ประเด็นปัญหากฎหมายคุ้มครองแรงงานที่สถานประกอบการควรระวัง เช่น ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและสภาพการจ้าง การลาออก การเกษียณอายุ การเลิกจ้างตามกฎหมายแรงงาน การกระทำที่ไม่เป็นธรรม การบริหารจัดการวันลา วันหยุด วันพัก กฎหมายประกันสังคมและเงินทดแทน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น และกรณีศึกษาเพื่อการบริหารแรงงานสำหรับผู้บริหารองค์กร
2. กฎหมายและการบริหารแรงงานสัมพันธ์ที่ผู้ประกอบการควรระวังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารองค์กร เช่น สิทธิในการรวมตัวเป็นสหภาพแรงงาน บทบาทของคณะกรรมการการตรวจแรงงาน กระทรวงแรงงาน กระบวนการยุติธรรมในศาลและนอกศาลตามกฎหมายแรงงาน เทคนิคการระงับข้อพิพาทแรงงานในศาลและนอกศาลที่ผู้บริหารควรระวัง และกรณีศึกษาและถามตอบปัญหากฎหมายแรงงานและข้อควรระวังเกี่ยวกับการดำเนินคดีในศาลแรงงานสำหรับผู้ประกอบการ
3. หลักการและสาระสำคัญของกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และข้อพิจารณาโดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงานและการจ้างงาน เช่น แนวคิดพื้นฐานว่าด้วยกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และสาระสำคัญของกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อาทิ หลักการการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล โดยชอบ ฐานทางกฎหมายสำหรับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล สิทธิของเจ้าของข้อมูล บทบาทและหน้าที่ของบุคคลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และความรับผิดชอบและโทษตามกฎหมาย เป็นต้น ตลอดจน ความสัมพันธ์ระหว่างกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกับกฎหมายจ้างแรงงาน และปัญหาที่พบบ่อยเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงานและการจ้างงาน ผ่านกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ กรณีศึกษาและปัญหาข้อกฎหมายในทางปฏิบัติ

วิทยากร

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ เจริญ ที่ปรึกษาประจำตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ และผู้อำนวยการหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
2. นายสันต์ภพ พรวิวัฒนะกิจ (ทนายความ) กรรมการผู้จัดการ ที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท ที่ปรึกษากฎหมาย ลีกลัด มายด์ จำกัด

วันเวลาและสถานที่อบรม

รุ่นที่ 12 อบรมระหว่างวันที่ 3 – 4 กรกฎาคม 2567 เวลา 09.00 – 16.00 น.

จัดอบรม ณ ห้องอบรมศูนย์กฎหมายเพื่อการพัฒนา คณะนิติศาสตร์ ชั้น 5 อาคารบุญชนะ อัดถาวร

ขั้นตอนวิธีการสมัครและการชำระเงินค่าลงทะเบียน และเงื่อนไขการชำระเงิน

ขั้นตอนวิธีการสมัครและชำระเงินค่าลงทะเบียน

1. อ่านรายละเอียดและกรอกข้อมูลการลงทะเบียนของผู้เข้าอบรมได้ที่
<http://law.nida.ac.th/lawcenter/legal-training>
ลงทะเบียนสมัครเข้าอบรมได้ที่
<https://forms.office.com/r/yk7AGfidBX>
2. รอข้อความยืนยันการลงทะเบียนจากทางหลักสูตรผ่านช่องทางอีเมลที่ให้ไว้
(ห้ามชำระเงินจนกว่าจะได้รับการยืนยันผ่านทางอีเมล)
3. ชำระค่าลงทะเบียนการอบรม จำนวน 5,500.- บาท (-ห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน-)

เป็นหน่วยงานภาครัฐ ไม่มีภาษีมูลค่าเพิ่ม

โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝาก

ธนาคาร: ธนาคารกรุงเทพ สาขาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ชื่อบัญชี: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สำนักสิทธิพัฒนา

เลขที่บัญชี: 944-023397-2

4. ส่งหลักฐานการชำระเงินกลับไปยังอีเมลยืนยันการลงทะเบียนอบรม (ตามข้อ 2.)

ทั้งนี้ ค่าลงทะเบียนนี้ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอบรม ประกอบด้วยค่าเอกสาร ประกอบการอบรม ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าเดินทางของวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มค่าใช้สถานที่ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าโสตทัศนูปกรณ์ ค่าประสานงาน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดฝึกอบรม (ไม่รวมค่าที่พัก อาหารเย็น และค่าเดินทางของผู้เรียน) **

เงื่อนไขการชำระเงิน

- สามารถโอนเงินค่าลงทะเบียนเต็มจำนวนภายในกำหนดดังนี้
 - รุ่นที่ 12 ตั้งแต่บัดนี้ - วันที่ 26 มิถุนายน 2567
- กรณีมีค่าธรรมเนียมที่ทางธนาคารเรียกเก็บ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องชำระค่าธรรมเนียมที่ทางธนาคารเรียกเก็บเอง โดยผู้จัดอบรมจะต้องได้รับชำระเงินเต็มจำนวน
- เมื่อชำระค่าลงทะเบียนแล้ว ขอสงวนสิทธิ์ในการคืนเงินและการเปลี่ยนแปลงชื่อผู้เข้าอบรมทุกกรณี
- ใบเสร็จรับเงินจะลงวันที่ตามระบบคอมพิวเตอร์ของผู้จัดอบรมเท่านั้น โดยจะระบุรายละเอียดวันที่รับชำระเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารไว้ให้ในใบเสร็จรับเงิน

การรับรองการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่จะได้รับใบรับรองผ่านการฝึกอบรมจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จะต้องใช้เวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 80% ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด โดยไม่มีข้อยกเว้นใด ๆ ทั้งสิ้น

ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

E-Mail: lawcenter@nida.ac.th

โทร. 0 2727 3754 (คุณกิตตินันท์), 0 2727 3662 (คุณชมจิรา)

กำหนดการฝึกอบรม หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้กฎหมายแรงงานและกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อการบริหารงานบุคคลและการจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด” รุ่นที่ 12 อบรมระหว่างวันที่ 3 – 4 กรกฎาคม 2567 เวลา 09.00 – 16.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 5 อาคารบุญชนะ อตถากร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	
วันที่ 1 กฎหมายแรงงานกับการบริหารจัดการองค์กร	
08.30 น. – 09.00 น.	ลงทะเบียน (เปิดรับลงทะเบียนตรงเวลา)
09.00 น. – 12.00 น.	<ul style="list-style-type: none">▪ หลักการพื้นฐานในสัญญาจ้างแรงงานและกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และตัวอย่างการปรับใช้ ดีความ วิทยากร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ เจริญ
พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00 น. – 16.00 น.	<ul style="list-style-type: none">▪ กฎหมายและการบริหารแรงงานสัมพันธ์ที่ผู้ประกอบการควรรู้ กรณีศึกษา วิทยากร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ เจริญ
วันที่ 2 กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อการบริหารงานบุคคล	
08.30 น. – 09.00 น.	ลงทะเบียน (เปิดรับลงทะเบียนตรงเวลา)
09.00 น. – 12.00 น.	<ul style="list-style-type: none">▪ สาระสำคัญกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อการบริหารงานบุคคล▪ ความเข้าใจผิดที่พบบ่อย วิทยากร นายสันต์ภพ พรวัฒนะกิจ
พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00 น. – 16.00 น.	<ul style="list-style-type: none">▪ ปัญหาและข้อพิจารณาทางปฏิบัติ (กิจกรรมเชิงปฏิบัติการกลุ่ม เพื่อให้อภิปรายและเสนอทางออกจากมุมมองของ HR) วิทยากร นายสันต์ภพ พรวัฒนะกิจ
16.00 น. – 16.30 น.	พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดการอบรม

หมายเหตุ: หัวข้อและกิจกรรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการได้ตามความเหมาะสม