



ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ที่จัดตั้งขึ้นเป็นมาตรฐานเดียวกันและมีกระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานผ่านการกลั่นกรองหรือพิจารณาจากหน่วยงานหรือที่ประชุมของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ (พิเศษ) เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๒

๓.๒ ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและดำเนินงานวิทยาลัยนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๔

๓.๓ ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะนิเทศศาสตร์และนวัตกรรมการจัดการ พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๔ ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะกรรมการการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายถึง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สภาสถาบัน” หมายถึง สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ส่วนงานภายใน” หมายถึง คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ ที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในตามข้อบังคับนี้และมีใช้ส่วนราชการตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณะกรรมการที่ปรึกษา” หมายถึง คณะกรรมการที่ปรึกษาราชการภายใน

“คณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน” หมายถึง คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณบดี” หมายถึง คณบดีของคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการของสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“รองคณบดี” หมายถึง รองคณบดีของคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“รองผู้อำนวยการ” หมายถึง รองผู้อำนวยการของสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ผู้อำนวยการหลักสูตร” หมายถึง ผู้อำนวยการหลักสูตรการศึกษาของคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“บุคลากร” หมายถึง พนักงานตามข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ และข้าราชการ พนักงานสถาบัน หรือเจ้าหน้าที่ของสถาบันซึ่งอธิการบดีมีคำสั่งให้ปฏิบัติงานที่ส่วนงานภายใน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือวิธีการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดข้องในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด ในการนี้ที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก จะนำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือวิธีการของสถาบัน หรือของทางราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลมก็ได้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การจัดตั้งและบริหารงานทั่วไป

ข้อ ๗ ให้จัดตั้งส่วนงานภายในสถาบัน เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของสถาบัน ขึ้นตรงต่ออธิการบดี โดยจัดทำเป็นประกาศสภาสถาบัน ประกอบด้วย ชื่อส่วนงานภายใน เหตุผลความจำเป็น พันธกิจ วัตถุประสงค์ การจัดองค์กร ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายผลผลิต การควบคุมมาตรฐานและคุณภาพในการดำเนินงาน แหล่งที่มาของรายได้ ระบบการบริหารจัดการงบประมาณและทรัพย์สิน การกำกับตรวจสอบ และแผนการดำเนินงาน

ข้อ ๘ การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานภายในให้ทำเป็นประกาศของสภาสถาบัน

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการที่ปรึกษาราชการภายใน ซึ่งแต่งตั้งโดยสภาสถาบันโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน ประกอบด้วย

- ๙.๑ อธิการบดี เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษา
- ๙.๒ รองอธิการบดีตามที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการที่ปรึกษา
- ๙.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิภายในสถาบัน จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นกรรมการที่ปรึกษา
- ๙.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบัน จำนวนไม่เกิน ๔ คน เป็นกรรมการที่ปรึกษา
- ๙.๕ คณบดี/ ผู้อำนวยการ เป็นเลขานุการ

กรรมการที่ปรึกษาตามข้อ ๙.๓ และข้อ ๙.๔ มีวาระอยู่ในตำแหน่งได้คราวละ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งให้อยู่ในตำแหน่งได้อีก

ในกรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ ให้อธิการบดีโดยคำแนะนำของ คณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน เสนอสภาสถาบันแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยให้มี วาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนดำรงตำแหน่งแทน

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- ๑๐.๑ ครบวาระ
- ๑๐.๒ ตาย
- ๑๐.๓ ลาออก
- ๑๐.๔ นายกสภาสถาบันมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งตามคำแนะนำของคณะกรรมการ

ประจำส่วนงานภายใน

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการที่ปรึกษา มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑๑.๑ ให้คำปรึกษาและข้อแนะนำที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารและการ ดำเนินงานของส่วนงานภายใน บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งส่วนงานภายใน
- ๑๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรค ต่างๆ ของส่วนงานภายใน ตลอดจนเสนอแนะแนวทางแก้ไข

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการที่ปรึกษาประชุมกันตามกำหนดระยะเวลาที่เห็นสมควร อย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง โดยในการประชุมของคณะกรรมการที่ปรึกษาจะต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยกึ่ง หนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษา ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่แทน ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่แทน

การลงมติให้ถือเสียงข้างมากของผู้ที่มาประชุม ถ้ามีเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๓ ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน ซึ่งแต่งตั้งโดยสภาสถาบัน ดังนี้

- ๑๓.๑ คณะกรรมการประจำคณะ/ วิทยาลัย ประกอบด้วย
 - ๑๓.๑.๑ คณบดี เป็นประธานกรรมการ
 - ๑๓.๑.๒ รองคณบดีทุกฝ่าย ยกเว้นรองคณบดีตามข้อ ๑๓.๑.๕ เป็นกรรมการ
 - ๑๓.๑.๓ ผู้อำนวยการหลักสูตรทุกหลักสูตร เป็นกรรมการ
 - ๑๓.๑.๔ บุคลากรสายงานวิชาการของส่วนงานภายในที่ได้รับเลือกจากที่

ประชุมอาจารย์ของส่วนงานภายใน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

๑๓.๑.๕ รองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
 ๑๓.๑.๖ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
 กรรมการตามข้อ ๑๓.๑.๔ มีวาระอยู่ในตำแหน่งได้คราวละ ๓ ปี และอาจ
 ได้รับการแต่งตั้งให้อยู่ในตำแหน่งได้อีก

๑๓.๒ คณะกรรมการประจำส่วนงานภายในที่เรียกชื่อว่าสถาบัน/ สำนัก/ ศูนย์
 ประกอบด้วย

๑๓.๒.๑ ผู้อำนวยการ เป็นประธานกรรมการ
 ๑๓.๒.๒ รองผู้อำนวยการทุกฝ่าย ยกเว้นรองผู้อำนวยการตามข้อ ๑๓.๒.๕
 เป็นกรรมการ

๑๓.๒.๓ คณบดี/ ผู้อำนวยการที่เสนอชื่อโดยอธิการบดีจำนวน ๒ คน เป็น
 กรรมการ

๑๓.๒.๔ บุคลากรสายงานวิชาการของส่วนงานภายในที่ได้รับเลือกจากที่
 ประชุมอาจารย์ของส่วนงานภายใน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

๑๓.๒.๕ รองผู้อำนวยการที่ผู้อำนวยการมอบหมาย เป็นกรรมการและ
 เลขานุการ

๑๓.๒.๖ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
 กรรมการตามข้อ ๑๓.๒.๓ และข้อ ๑๓.๒.๔ มีวาระอยู่ในตำแหน่งได้คราวละ
 ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งให้อยู่ในตำแหน่งได้อีก ในกรณีที่ส่วนงานภายในที่เรียกชื่อว่าสถาบัน/
 สำนัก/ ศูนย์ไม่มีบุคลากรสายงานวิชาการ ให้อธิการบดีเสนอชื่อบุคลากรสายงานวิชาการของคณะ/
 วิทยาลัย หรือส่วนงานภายในอื่น จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

ในกรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ ให้อธิการบดีเสนอสภาสถาบัน
 แต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตน
 ดำรงตำแหน่งแทน

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการประจำส่วนงานภายในพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

๑๔.๑ ครบวาระ
 ๑๔.๒ ตาย
 ๑๔.๓ ลาออก
 ๑๔.๔ นายกสภาสถาบันมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งตามคำแนะนำของคณะกรรมการ
 ประจำส่วนงานภายใน

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการประจำส่วนงานภายในมีอำนาจและหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา
 ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ และให้มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

๑๕.๑ กำหนดนโยบายการบริหาร ยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับนโยบายและ
 ยุทธศาสตร์ของสถาบัน

๑๕.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานภายในเพื่อ
 เสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ

๑๕.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงาน แผนกำลังคน และกรอบอัตรากำลังของ
 ส่วนงานภายใน

๑๕.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบงบประมาณ รายรับ รายจ่ายประจำปี เพื่อเสนอ
สภาสถาบันพิจารณาอนุมัติ

๑๕.๕ พิจารณาอนุมัติการรับ/จ้างอาจารย์หรือพนักงานของส่วนงานภายใน

๑๕.๖ แต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อ
พิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่ง

๑๕.๗ กำกับดูแลและติดตามประเมินผลการบริหารงานและการดำเนินงานของส่วน
งานภายในให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของส่วนงานภายใน

๑๕.๘ พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อบังคับและระเบียบ ที่จะนำเสนอสภาสถาบัน
พิจารณาอนุมัติ

๑๕.๙ เป็นคณะกรรมการวิจัยประจำส่วนงานภายใน

๑๕.๑๐ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดีและสภาสถาบัน
อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการประจำส่วนงานภายในอยู่ภายใต้อำนาจและ
หน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันและที่ประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานภายในประชุมกันอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง โดยใน
การประชุมของคณะกรรมการประจำส่วนงานภายในจะต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของ
จำนวนกรรมการทั้งหมด

ในการประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุม
หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองคณบดี/รองผู้อำนวยการซึ่งคณบดี/ ผู้อำนวยการมอบหมายทำหน้าที่
ประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่ได้มอบหมายให้รองคณบดี/ รองผู้อำนวยการผู้ใดทำหน้าที่
ประธานในที่ประชุม ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การลงมติให้ถือเสียงข้างมากของผู้ที่มาประชุม ถ้ามีเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุม
ออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๗ ให้มีคณบดี/ ผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงานภายใน
และจะให้มีรองคณบดี/ รองผู้อำนวยการ จำนวนไม่เกิน ๓ คน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดี/
ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น สภาสถาบันอาจอนุมัติให้มีรองคณบดี/
รองผู้อำนวยการ มากกว่า ๓ คนได้

ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณบดี/ ผู้อำนวยการและรองคณบดี/ รองผู้อำนวยการ โดยการ
สรรหาของคณะกรรมการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศของสถาบัน ในกรณีที่มีความ
จำเป็นและเหมาะสม สภาสถาบันอาจแต่งตั้งคณบดี/ ผู้อำนวยการและรองคณบดี/ รองผู้อำนวยการ
ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ได้

ให้คณบดี/ ผู้อำนวยการ และรองคณบดี/ รองผู้อำนวยการ มีวาระการดำรงตำแหน่ง
๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกิน ๒ วาระติดต่อกันมิได้ เว้นแต่จะได้รับ
อนุมัติจากสภาสถาบันเป็นกรณีพิเศษ

- ข้อ ๑๘ คณบดี/ ผู้อำนวยการ และรองคณบดี/ รองผู้อำนวยการ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้
- ๑๘.๑. มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติม โดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ และ
 - ๑๘.๒. มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติม โดยมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓

- ข้อ ๑๙ คณบดี/ ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับส่วนงานภายในตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ และอื่นๆ ดังต่อไปนี้
- ๑๙.๑. จัดดำเนินงานและรับผิดชอบในกิจการทั้งหลายของส่วนงานภายใน
 - ๑๙.๒. รักษาระเบียบวินัย
 - ๑๙.๓. ปฏิบัติการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับและระเบียบของสถาบัน เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคล และที่ประชุม คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก และมอบหมายให้รองคณบดี/ รองผู้อำนวยการเข้าร่วมประชุมที่ประชุม คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ด้านการศึกษา ด้านการวางแผนและประเมินผล ด้านการบริหาร และด้านการวิจัยและบริการวิชาการ รวมทั้งการประชุมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

หมวด ๒

การบริหารทรัพยากรบุคคล

- ข้อ ๒๐ พนักงานของส่วนงานภายในมี ๓ ประเภท ดังนี้
- ๒๐.๑. สายงานวิชาการ ทำหน้าที่สอนและวิจัย หรือวิจัย มีตำแหน่งดังต่อไปนี้
 - ๒๐.๑.๑ ศาสตราจารย์
 - ๒๐.๑.๒ รองศาสตราจารย์
 - ๒๐.๑.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
 - ๒๐.๑.๔ อาจารย์
 - ๒๐.๑.๕ ตำแหน่งอื่นตามที่สภาสถาบันกำหนด
 - ๒๐.๒. สายงานบริหาร ได้แก่ พนักงานที่ทำหน้าที่ด้านการบริหารมีตำแหน่ง ดังต่อไปนี้
 - ๒๐.๒.๑ คณบดี/ ผู้อำนวยการ
 - ๒๐.๒.๒ รองคณบดี/ รองผู้อำนวยการ
 - ๒๐.๒.๓ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง
 - ๒๐.๒.๔ ตำแหน่งอื่นตามที่สภาสถาบันกำหนด
 - ๒๐.๓. สายงานสนับสนุน ได้แก่ พนักงานที่ทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสายงานวิชาการหรือสายงานบริหาร โดยตำแหน่งและระดับตำแหน่งของสายงานสนับสนุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของพนักงานสถาบันโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ การสรรหา คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง สัญญาจ้าง การทดลองงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเปลี่ยนตำแหน่ง การคัดเลือกให้เข้าสู่ตำแหน่งว่าง การปรับวุฒิ การย้ายและการยืมตัว การพัฒนาพนักงาน จำนวนวันทำงาน วันหยุดและการลา จรรยาบรรณ วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการฟื้นฟูสภาพพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของสถาบันเกี่ยวกับพนักงานสถาบัน โดยอนุโลม

อัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ให้เป็นไปตามประกาศสถาบันของส่วนงานภายใน

ข้อ ๒๒ ส่วนงานภายในอาจจ้างพนักงานตามข้อ ๒๐ ทำงานไม่เต็มเวลาก็ได้ และอาจจ้างลูกจ้างทำงานเต็มเวลาหรือไม่เต็มเวลาเพื่อให้ปฏิบัติงานที่มีใช้งานในสายงานตามข้อ ๒๐ ก็ได้

ในกรณีที่มีความจำเป็น ส่วนงานภายในอาจจ้างพนักงานตามข้อ ๒๐.๒.๓ หรือ ๒๐.๓ ที่มีอายุเกิน ๖๐ ได้ โดยให้จ้างปีต่อปี

ข้อ ๒๓ ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งบรรจุ แต่งตั้ง และเลิกจ้างพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนงานภายใน

ข้อ ๒๔ เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนงานภายใน อธิการบดีอาจมีคำสั่งให้ข้าราชการ พนักงานสถาบัน หรือเจ้าหน้าที่อื่นของสถาบัน มาปฏิบัติงานที่ส่วนงานภายในได้

ข้าราชการ พนักงานสถาบัน หรือเจ้าหน้าที่ของสถาบันที่มาปฏิบัติงานที่ส่วนงานภายใน ให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานเต็มเวลา แล้วแต่กรณี

หมวด ๓

การเงิน วัสดุ และการตรวจสอบ

ข้อ ๒๕ รายรับของส่วนงานภายใน ได้แก่

๒๕.๑ เงินสนับสนุนจากเงินรายได้สถาบัน

๒๕.๒ เงินรายได้ของหลักสูตร เช่น ค่าหน่วยกิต ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และค่าบริการต่างๆ

๒๕.๓ เงินรายได้จากการวิจัย การเป็นที่ปรึกษาและให้บริการวิชาการ

๒๕.๔ เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคหรืออุทิศให้

๒๕.๕ รายได้หรือผลประโยชน์อื่น ๆ

ข้อ ๒๖ รายจ่ายของส่วนงานภายใน ประกอบด้วยรายจ่ายต่างๆ เช่น

๒๖.๑ การสนับสนุนการเรียนการสอนและทุนการศึกษา

๒๖.๒ การวิจัย การฝึกอบรมและพัฒนาวิชาการ

๒๖.๓ การให้บริการแก่สังคมและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

๒๖.๔ เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

๒๖.๕ การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน

๒๖.๖ การพัฒนาบุคลากร

๒๖.๗ รายจ่ายที่จัดสรรเป็นเงินรายได้ของสถาบัน

๒๖.๘. รายจ่ายตามวัตถุประสงค์ของผู้บริจาค

๒๖.๙. รายจ่ายอื่น ๆ ตามมติของคณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน ภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบัน

รายจ่ายของส่วนงานภายในให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของสถาบัน เว้นแต่ข้อบังคับนี้จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๗. หากส่วนงานภายในมีรายรับสามารถเลี้ยงตัวเองได้ ให้จัดสรรเงินรายรับของภาคพิเศษ (นอกเวลาราชการ) เป็นรายได้ของสถาบัน ให้เป็นไปตามประกาศสถาบัน

รายรับที่เหลือจากการดำเนินงานให้นำเข้าเป็นรายรับของเงินทุนส่วนงานภายใน

ข้อ ๒๘. ให้นำระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการพัสดุเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๙. ให้กองคลังและพัสดุรับผิดชอบจัดทำบัญชีและรายงานฐานะการเงินเสนอต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน

ข้อ ๓๐. ให้สำนักงานตรวจสอบภายในตรวจสอบผลการดำเนินงานต่าง ๆ ของส่วนงานภายใน และรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิการบดี ปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๓๑. ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานภายในรายงานฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานเสนออธิการบดีเพื่อรายงานให้สภาสถาบันทราบ

ข้อ ๓๒. ในกรณีที่มีการยกเลิกส่วนงานภายในให้โอนทรัพย์สินและเงินทุนของส่วนงานภายในเป็นทรัพย์สินและเงินรายได้ของสถาบัน

หมวด ๔

การประกันคุณภาพการศึกษาและการประเมินผลการดำเนินงาน

ข้อ ๓๓. ให้คณบดี/ ผู้อำนวยการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา และสถาบันกำหนด

ข้อ ๓๔. เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพและการตรวจสอบการดำเนินงานของส่วนงานภายในให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ แผนงานและโครงการที่ได้จัดทำไว้ ให้ส่วนงานภายในจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานเมื่อได้ดำเนินการมาแล้วเป็นระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น จะจัดให้มีการประเมินผลเป็นครั้งคราวก็ได้

หมวด ๕
การกำกับดูแล

ข้อ ๓๕ ให้อธิการบดีมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของส่วนงานภายในให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้อง และให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ นโยบายของสถาบัน และมติของสภาสถาบัน เพื่อการนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งให้ส่วนงานภายในชี้แจง แสดงความคิดเห็น ทำรายงาน หรือยับยั้งการกระทำของส่วนงานภายในที่ขัดต่อวัตถุประสงค์ นโยบายของสถาบัน หรือมติของสภาสถาบัน ตลอดจนสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินงานของส่วนงานภายในได้

หมวด ๖
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๖ ให้คณะนิติศาสตร์ วิทยาลัยนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ คณะนิเทศศาสตร์และนวัตกรรมการจัดการ และคณะกรรมการจัดการการท่องเที่ยว ที่จัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับในข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๒ ข้อ ๓.๓ และข้อ ๓.๔ ตามลำดับเป็นส่วนงานภายในตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๗ ให้คณะกรรมการบริหารคณะนิติศาสตร์ คณะนิเทศศาสตร์และนวัตกรรมการจัดการ คณะกรรมการจัดการการท่องเที่ยว และคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาตามข้อบังคับนี้ จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงหรือครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ ให้คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ คณะนิเทศศาสตร์และนวัตกรรมการจัดการ คณะกรรมการจัดการการท่องเที่ยว และวิทยาลัยนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นคณะกรรมการประจำส่วนงานภายในตามข้อบังคับนี้ จนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๓๙ ให้คณบดีและรองคณบดีของคณะนิติศาสตร์ คณะนิเทศศาสตร์และนวัตกรรมการจัดการ และคณะกรรมการจัดการการท่องเที่ยว ซึ่งแต่งตั้งโดยสภาสถาบัน เป็นคณบดีและรองคณบดีตามข้อบังคับนี้ จนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ให้คณบดี รองคณบดีของวิทยาลัยนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการอำนวยการ เป็นคณบดีและรองคณบดีตามข้อบังคับนี้จนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง แล้วแต่กรณี

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและรองคณบดีตามวรรคหนึ่งและวรรคสองก่อนที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็นการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ โดยให้นับวาระการดำรงตำแหน่งเดิมเป็นวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ และให้ตกอยู่ภายใต้บังคับการห้ามดำรงตำแหน่งสองวาระติดต่อกันตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔๐ ให้ประกาศของคณะนิติศาสตร์ วิทยาลัยนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ คณะนิเทศศาสตร์และนวัตกรรมการจัดการ และคณะกรรมการจัดการการท่องเที่ยว เรื่อง จัดตั้งสำนักงานเลขานุการคณะ มีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

ข้อ ๔๑ ให้ประกาศสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานคณะนิติศาสตร์ใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะมีข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศของสถาบันกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๔๒ ให้ประกาศวิทยาลัยนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง อัตราเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนและเงินรางวัลงานวิจัยสำหรับพนักงานวิทยาลัย พนักงานสถาบันหรือข้าราชการตำแหน่งวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยปฏิบัติงานที่วิทยาลัยนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และเรื่องอัตราเงินเดือนส่วนเพิ่มและเงินรางวัลงานวิจัย สำหรับพนักงานสถาบันหรือข้าราชการตำแหน่งวิชาการ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยปฏิบัติงานที่วิทยาลัยนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะมีประกาศของวิทยาลัยกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๔๓ ให้ประกาศคณะนิติศาสตร์และนวัตกรรมการจัดการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงาน ใช้บังคับต่อไป จนกว่าจะมีข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศของสถาบันกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๔๔ ให้ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างและค่าตอบแทนของบุคลากร ศูนย์ศึกษาการจัดการการท่องเที่ยวแบบบูรณาการใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะมีข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศของสถาบันกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๔๕ การจัดสรรเงินรายรับหลักสูตรภาคพิเศษ (นอกเวลาราชการ) ของคณะนิติศาสตร์ วิทยาลัยนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ คณะนิติศาสตร์และนวัตกรรมการจัดการ และคณะกรรมการจัดการการท่องเที่ยว ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยการบริหาร/ การจัดตั้งและการดำเนินงาน จนกว่าจะมีประกาศสถาบันกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๔๖ ให้บุคลากร เงิน ทรัพย์สินและหนี้สินของคณะนิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์และนวัตกรรมการจัดการ คณะกรรมการจัดการการท่องเที่ยว และวิทยาลัยนานาชาติ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นบุคลากร เงิน ทรัพย์สินและหนี้สินของส่วนงานภายในตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔๗ ในระยะเริ่มแรกของส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามข้อบังคับนี้

๔๗.๑ ให้สถาบันจัดสรรเงินงบประมาณเงินรายได้ให้แก่ส่วนงานภายใน ดังนี้

๔๗.๑.๑ ส่วนงานภายในที่มีภารกิจด้านการเรียนการสอน ให้จัดสรรเพื่อเป็นทุนในการดำเนินงานตามแผนในช่วงที่ยังไม่มีรายรับเพียงพอ เป็นเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่เริ่มดำเนินการ และให้ยกเว้นการจัดสรรเงินรายรับหลักสูตรภาคพิเศษ (นอกเวลาราชการ) ให้แก่สถาบัน เป็นเวลา ๓ ปี หากส่วนงานใดมีรายรับไม่เพียงพอในปีที่ ๔ ให้เสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติยกเว้นเป็นกรณีไป

๔๗.๑.๒ ส่วนงานภายในที่ไม่ได้มีภารกิจด้านการเรียนการสอน แต่มีหน้าที่หลักในการวิจัย การประสานงานด้านการศึกษา การจัดฝึกอบรม การให้บริการวิชาการ การปฏิบัติการเฉพาะเรื่อง โดยมุ่งส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของสถาบัน ให้จัดสรรเพื่อเป็นทุนในการดำเนินงานตามแผนในช่วงที่ยังไม่มีรายรับเพียงพอ และให้ยกเว้นการจัดสรรเงินรายรับให้แก่สถาบันจนกว่าจะมีรายรับเพียงพอที่จะดำเนินงาน

ในกรณีที่ส่วนงานภายในมีรายรับเพียงพอที่จะดำเนินงาน ให้สถาบันจัดการจัดสรรเงินงบประมาณเงินรายได้ให้แก่ส่วนงานภายใน

๔๗.๒ ให้มีคณะกรรมการที่ปรึกษา ประกอบด้วย

๔๗.๒.๑ อธิการบดี เป็นประธานกรรมการที่ปรึกษา

๔๗.๒.๒ รองอธิการบดีตามที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการที่ปรึกษา

๔๗.๒.๓ กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งโดยสภาสถาบัน จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นกรรมการที่ปรึกษา

๔๗.๒.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอกสถาบันซึ่งเสนอชื่อโดยอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๔ คน เป็นกรรมการที่ปรึกษา

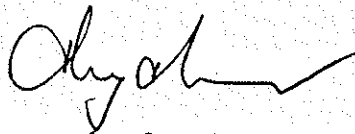
๔๗.๒.๕ ผู้อำนวยการกองหรือบุคลากรของสถาบันที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ปรึกษาตามวรรคแรกปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราวจนกว่าจะมีคณะกรรมการที่ปรึกษาตามข้อบังคับนี้ ซึ่งจะต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ และให้ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการประจำส่วนงานภายในเป็นการชั่วคราวจนกว่าจะมีคณะกรรมการประจำส่วนงานภายในตามข้อบังคับนี้

๔๗.๓ ให้สภาสถาบันโดยคำแนะนำของคณะกรรมการที่ปรึกษา แต่งตั้ง คณบดี/ผู้อำนวยการ และรองคณบดี/รองผู้อำนวยการ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

๔๗.๔ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการที่ปรึกษา สั่งบรรจุและแต่งตั้ง หรือเลิกจ้างพนักงานตามข้อ ๒๐ หรือพนักงานและลูกจ้างตามข้อ ๒๒ หรือมีคำสั่งให้ข้าราชการพนักงานสถาบัน หรือเจ้าหน้าที่ของสถาบัน มาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ของส่วนงานภายในได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.จिरายู อิศรางกูร ณ อยุธยา)
นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์